



Comunicato ai lavoratori.

Il 28 agosto la Falcri-C.S.S. ha siglato ufficialmente e per la prima volta nella storia dei rinnovi contrattuali delle banche in Sardegna, il Contratto Integrativo Aziendale della Banca di Sassari.

La nostra Organizzazione, che proditoriamente, ingiustificatamente e vilmente è stata attaccata dalle OO.SS. “storiche” con accuse insensate, ha tenuto duro sul problema identitario e sull’azione autonoma rispetto agli equilibri nazionali, giudicati dalla C.S.S. completamente estranei alla dinamica di un rinnovo contrattuale aziendale.

La CSS e i suoi delegati hanno risposto colpo su colpo e, orgogliosamente, si sono difesi, nonostante la visibile disparità di mezzi e di forze, sia nei confronti delle OO.SS. aziendali, sia nei confronti delle segreterie nazionali degli stessi sindacati presso le quali fu convocato un delegato per espellerlo vigliaccamente da una riunione da noi non richiesta.

Abbiamo avuto “paura” che anche la nostra Azienda potesse espellerci dal Tavolo negoziale, magari accogliendo le pressioni di alcuni arroganti segretari regionali. Dobbiamo, invece, dare atto alla delegazione Aziendale della Banca di Sassari di non aver mai posto alcun problema rispetto alla denominazione della nostra Delegazione, dando una prova di forza, di serenità e di civiltà che, sicuramente, non attribuiamo a coloro che, invece, stizzosamente si sono battuti per “spaccare” e separare il fronte unitario dei lavoratori nella importantissima scadenza contrattuale.

Diamo atto che anche l’ABI, nonostante le pressioni delle Segreterie nazionali, non ha posto alcun problema in merito alla denominazione FALCRI-CSS.

Per il nostro Sindacadu è stata un’occasione “storica”.

Abbiamo creato un nuovo Sindacato in Azienda e abbiamo lavorato duramente per poterci arrivare.

Abbiamo combattuto e, questo primo risultato, viste le condizioni di partenza e le vicissitudini incontrate, possiamo definirlo “ottimale”.

Questo, però, è solo il primissimo passo di un lavoro che ci vedrà impegnati, nei prossimi mesi, nel trovare soluzioni anche su quei punti che, pur essendo stati inseriti in Piattaforma, non si sono potuti discutere all’interno del CIA vero e proprio in quanto i demandi del CCNL non li prevedevano.

Vi terremo, come di consueto, informati sull’evoluzione degli eventi.

Sassari 3 settembre 2007

LA DELEGAZIONE AZIENDALE
 FALCRI-CSS